

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ณ ห้อง ๒๐๙ ชั้น ๒ อาคารสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITSC)

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. รศ.อุษณีย์ คำประกอบ | ประธานกรรมการ |
| รองอธิการบดี | |
| ๒. รศ.ดร.ปิยะพงศ์ เนียมทรัพย์ | กรรมการ |
| ผู้ช่วยอธิการบดี | |
| ๓. ผศ.ทศพร พิชัยยา | กรรมการ |
| ผู้ช่วยอธิการบดี | |
| ๔. รศ.ดร.อภิชาติ โสภาแดง | กรรมการ |
| รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย | |
| ๕. รศ.ดร.รัฐสิทธิ์ สุขะหุต | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ | |
| ๖. ผศ.ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล | กรรมการ |
| ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | |
| ๗. ผศ.ดร.วรวิทย์ จันทรฉาย | กรรมการ |
| ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | |
| ๘. รศ.ธีรภัทร วรรณฤมล | กรรมการ |
| ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | |
| ๙. ผศ.ดร.ปรารธนา ใจผ่อง | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต | |
| ๑๐. รศ.ดร.อลิส ชาร์ป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|------------------------------------|---------|
| ๑. ผศ.ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์ | กรรมการ |
| รองอธิการบดี | |
| ๒. ผศ.ดร.วิวัฒน์ บัณฑิตย์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--|
| ๑. ผศ.ดร.ชนินทร เพ็ญสุตร | |
| รองผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต | |
| ๒. นางปรีศนีย์ สีนพิมลบูรณ์ | |
| พนักงานปฏิบัติงาน โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต | |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๕ น.

ประธานเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ จำนวนการขึ้นทะเบียนเป็นผู้เรียนและผู้เรียนในหลักสูตรอบรมระยะสั้นและ CMU-MOOC ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔

รศ.ดร.อลิส ชาร์ป รองผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาดูชีวิต ได้แจ้งว่า นับตั้งแต่การประชุมครั้งนี้เป็นต้นไป จะทำการรายงานผลการดำเนินงานทั้งในรูปแบบผลงานตาม OKR คือ สรุปจำนวนหลักสูตรและจำนวนผู้เรียนที่ผ่านการอบรม และรายงานผลดำเนินงานของวิทยาลัยฯ ในบทบาทการส่งเสริมการตลาด ซึ่งจะนำเสนอสรุปในรูปแบบรายรับของแต่ละเดือน และการดำเนินงานในบทบาทของการส่งเสริมการเข้าถึงความรู้ (CSR) ซึ่งจะนำเสนอในรูปแบบของจำนวนผู้เข้าถึงความรู้ผ่านแพลตฟอร์มของวิทยาลัยฯ โดยผลการดำเนินงานในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ มีดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑	จำนวนผู้เรียนใหม่ เดือนมกราคม ๒๕๖๔ (คน)	๑,๒๘๓
๒	จำนวนผู้เรียนสะสม (คน)	๑๗,๕๙๒
๓	รายได้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)	
	๓.๑ หลักสูตรอบรมระยะสั้น	๘๑๖,๔๐๒
	๓.๒ กระบวนวิชาเรียนร่วม	๑๒๓,๒๙๐
๔	หลักสูตรอบรมระยะสั้น เดือนมกราคม ๒๕๖๔	
	๔.๑ จำนวนหลักสูตร	๒๑
	๔.๒ จำนวนผู้เรียนที่ชำระเงินค่าลงทะเบียน	๓๖๔
๕	กระบวนวิชาเรียนร่วม เดือนมกราคม ๒๕๖๔	
	๕.๑ จำนวนวิชาเรียนร่วม (section)	-
	๕.๑.๑ วิชาในระดับปริญญาตรี	-
	๕.๑.๒ วิชาในระดับบัณฑิตศึกษา	-
	๕.๒ จำนวนผู้เรียนที่ชำระเงินค่าลงทะเบียน	-
๖	Webinar เดือนมกราคม ๒๕๖๔	
	๖.๑ จำนวน Webinar (ครั้ง)	๑
	๖.๒ จำนวนผู้เข้าร่วม Webinar (คน)	๑,๘๕๙
๗	CMU-MOOC เดือนมกราคม ๒๕๖๔	
	๗.๑ จำนวนวิชา CMU-MOOC (วิชา)	๔๘
	๗.๒ จำนวนผู้เรียนที่ผ่านการอบรม (คน)	๑,๑๘๔

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้อง ๒๐๙ ชั้น ๒ อาคารสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศนั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมและแจ้งเวียนคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ แล้ว ประธานจึงขอที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมอีกครั้งหนึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าโครงการพัฒนาอัตลักษณ์องค์กร

ผศ.ดร.ปรารธนา ใจผ่อง ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต ได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนาอัตลักษณ์องค์กรโดยได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้คำปรึกษาในการพัฒนาแบรนด์ขององค์กร โดยได้เริ่มทำการสำรวจ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับส่วนประกอบในการพัฒนาอัตลักษณ์องค์กร การออกแบบโลโก้ การกำหนดบุคลิกภาพองค์กร สีหลักและสีรองในการออกแบบสื่อ โดยขณะนี้ได้มีการออกแบบโลโก้ใหม่ และอยู่ในกระบวนการทดสอบการรับรู้โลโก้และสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับโลโก้



ที่ประชุมรับทราบ และมีความเห็นว่าเนื่องจากคำว่า Lifelong เป็นคำสามัญทั่วไป จึงขอให้พิจารณาเพิ่มคำว่า Education เข้าไปในโลโก้เพื่อให้สามารถสื่อถึงหน้าที่หรือบทบาทขององค์กรได้

๓.๒ การกำหนดลักษณะหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่ไม่ต้องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการฯ

รศ.ดร.อลิส ชาร์ป รองผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต ได้แจ้งว่าสืบเนื่องจากที่ผ่านมามีส่วนงานในมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้น ที่ไม่ต้องการขอรับรองสมรรถนะ หรือขอเก็บสะสมหน่วยกิตใดๆ และเป็นงานบริการวิชาการที่ส่วนงานดำเนินการเป็นประจำอยู่แล้ว เช่น

- หลักสูตรจัดฟัน วาไรตี้ IV ๒๐๒๑: มาปีกันออนไลน์ คณะทันตแพทยศาสตร์
- New Gen Influencer: ตีตอาวูธ สร้างกลยุทธ์ นักสื่อสารยุคใหม่ คณะการสื่อสารมวลชน
- English plus SDGs Training Certificate program สถาบันภาษา
- Business Events in the Next Normal คณะเศรษฐศาสตร์

แต่การกำหนดให้ส่วนงานต้องเสนอหลักสูตรเพื่อพิจารณาอนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการฯ และมหาวิทยาลัย นั้นต้องดำเนินการล่วงหน้าเป็นเวลานานและกลายเป็นข้อจำกัดของการเปิดบริการวิชาการผ่านโครงการฯ ทางโครงการฯ จึงขอกำหนดลักษณะหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่ไม่ต้องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการฯ ให้เป็นไปตามเงื่อนไข

เงื่อนไข

๑. เป็นงานบริการวิชาการของส่วนงานที่มีบุคลากรมช.เป็นผู้ร่วมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของส่วนงาน
๒. ไม่ขอรับรองสมรรถนะหรือสะสมหน่วยกิต

ที่ประชุมเห็นชอบ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่าทั้งนี้ควรทำเป็นสรุปรายละเอียดหลักสูตรและนำมาแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบในการประชุมทุกเดือน

ทั้งนี้ มีประเด็นหารือเพิ่มเติมดังนี้

๑. ในกรณีที่หลักสูตรไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ให้ยกเว้นค่าบำรุงมหาวิทยาลัย (๖๐๐ บาท)
๒. ในกรณีที่มีการเก็บค่าธรรมเนียมแต่ต้องการขอยกเว้นค่าบำรุงให้ทำเรื่องขอยกเว้นตามกระบวนการ

โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้โครงการจัดตั้งฯ ทำหนังสือถึงมหาวิทยาลัยเพื่อขงดเว้นค่าบำรุงมหาวิทยาลัยผ่านที่ประชุมกบม. ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ หลักสูตรอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง ๑๖ หน่วยกิต สาขาโลหิตวิทยาต้านสัณฐานวิทยาเซลล์เม็ดเลือด คณะเทคนิคการแพทย์ โดยเป็นหลักสูตรรับรองสมรรถนะและสะสมหน่วยกิตบางส่วน

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดหลักสูตร ดังนี้

- ๑) ขอพิจารณาปรับชื่อหลักสูตร โดยเอาจำนวนหน่วยกิตออกได้หรือไม่ เพราะอาจทำให้เข้าใจผิดไปถึงจำนวนหน่วยกิตที่สามารถเทียบโอนได้
- ๒) ขอเพิ่มชื่ออาจารย์ผู้สอนหรือวิทยากรและต้นสังกัด

๔.๒ หลักสูตรอบรมการใช้ซอฟต์แวร์ช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม คณะเศรษฐศาสตร์

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการ โดยขอให้เพิ่มชื่ออาจารย์ผู้สอนหรือวิทยากรและต้นสังกัด ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวไม่เก็บค่าอบรม ดังนั้น ที่ประชุมเห็นว่าหากหลักสูตรมีบุคลากรมช.เป็นผู้ร่วมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ก็เห็นควรให้เสนอขงดเว้นค่าบำรุงมหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๓ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานของวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต (ระยะ ๓ ปี)

ผศ.ดร.ปรารธนา ใจผ่อง ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต ได้นำเสนอร่างแผนปฏิบัติงานของโครงการจัดตั้งฯ เพื่อเป็นกรอบในการทำงาน ดังต่อไปนี้

๑. บทบาทหน้าที่ของโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มหลัก ได้แก่

๑.๑ บทบาทในด้านการส่งเสริมการตลาด (Marketing House: MH) และพัฒนาหลักสูตร

๑) หลักสูตรอบรมระยะสั้นที่ดำเนินการโดยส่วนงานในมหาวิทยาลัย

๒) กระบวนวิชาเรียนร่วม

๓) Lifelong Academy

๑.๒ บทบาทในด้านการส่งเสริมการเข้าถึงความรู้ (University Social Responsibility :USR)

๑) โครงการ MEDEE พลัสเกษียณสร้างชาติ

๒) โครงการ EdSociate

๓) โครงการ Resilience the Series

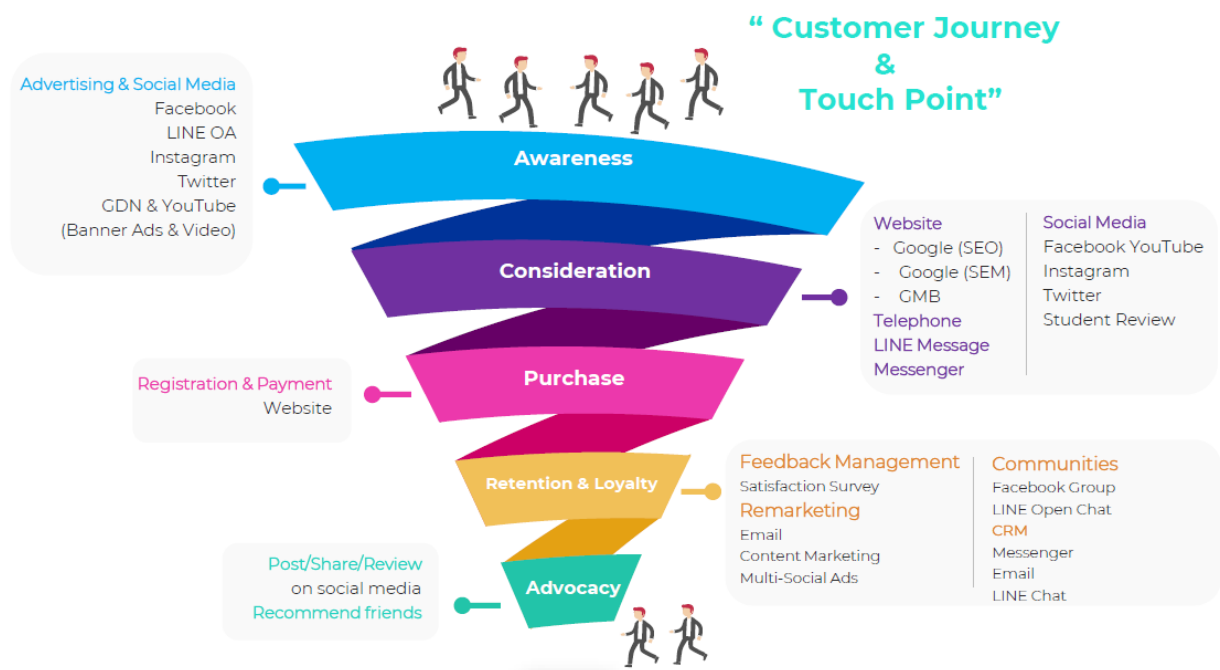
๔) โครงการนักวิทยุติด Cook

๕) โครงการบริการวิชาการ Podcast: What's up Chiang Mai?

๖) การสนับสนุน CMU People Development (System support)

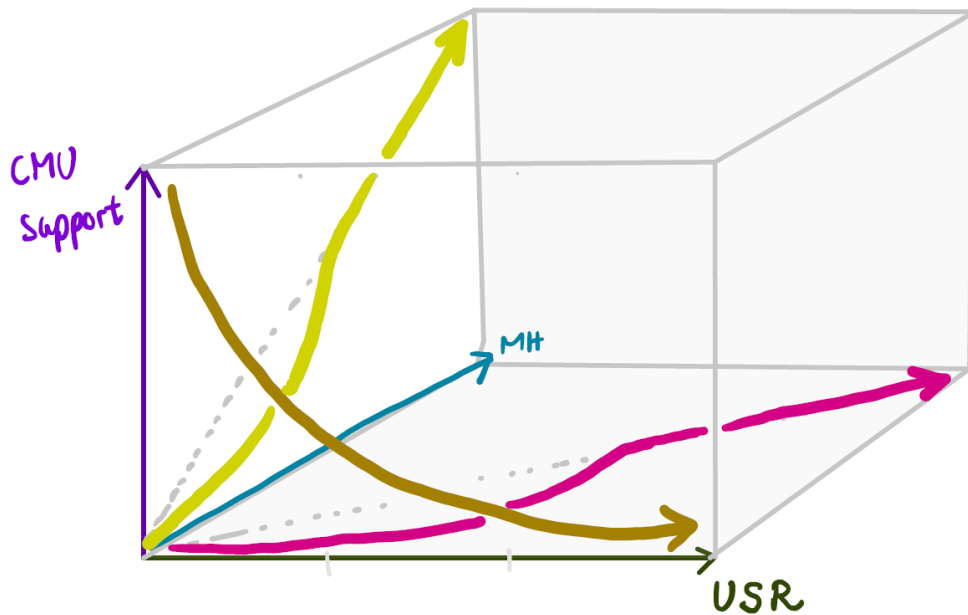
๗) CMU MOOC (ร่วมกับ ITSC)

๒. ทั้ง ๒ บทบาทมีการใช้เครื่องมือทางการตลาดดิจิทัลเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย สร้างการรับรู้และกระตุ้นให้เกิดการเข้ามาใช้บริการของโครงการฯ โดยมีกระบวนการและช่องทางการสื่อสาร ดังภาพ



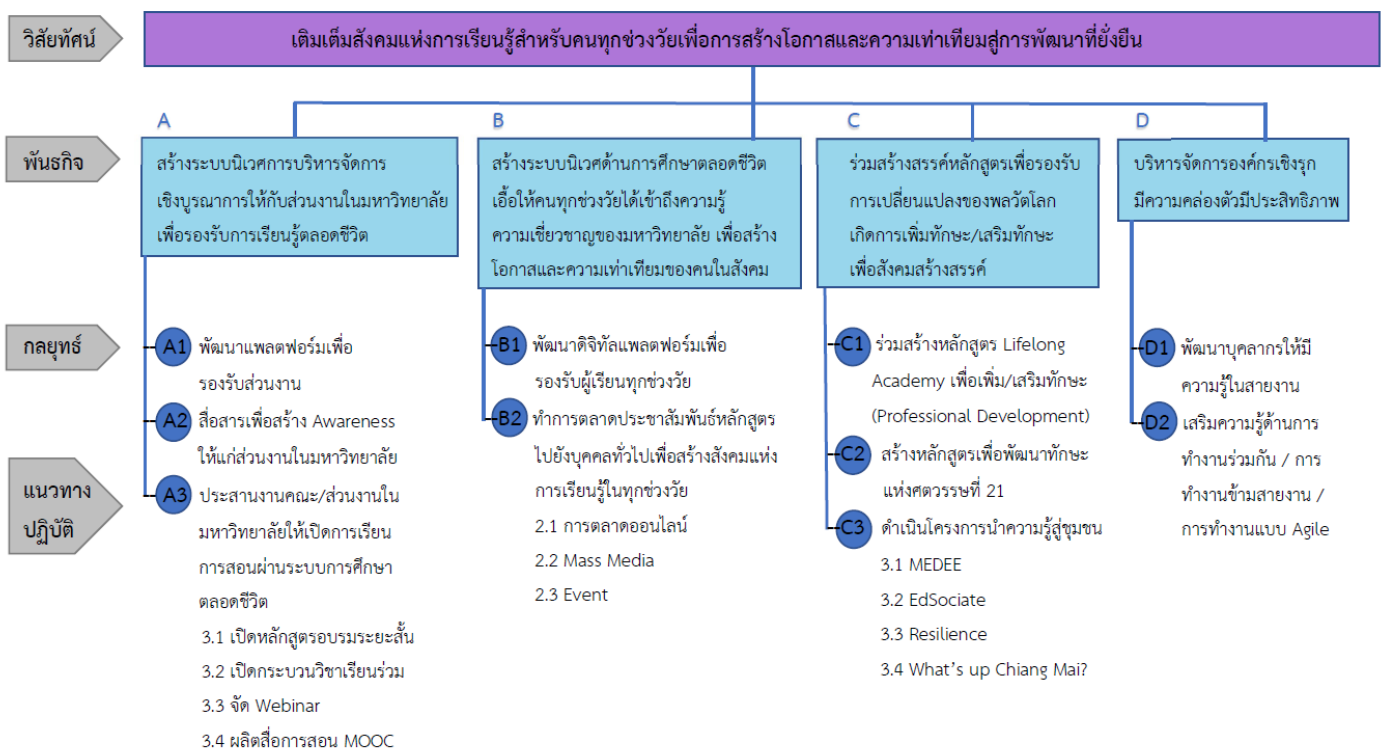
๓. โดยในปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ โครงการจัดตั้งฯ ได้รับสนับสนุนงบประมาณส่วนใหญ่จากมหาวิทยาลัย และที่ผ่านมามีการดำเนินงานโดยเน้นบทบาทการส่งเสริมการเข้าถึงความรู้มากกว่าการส่งเสริมการตลาดให้แก่หลักสูตรในมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ในอนาคตจึงมีเป้าหมายที่สร้างความสมดุลของทั้ง ๒ บทบาท รวมถึงปรับสัดส่วนเงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อนำมาใช้ในการส่งเสริมการตลาดมากขึ้น ลดสัดส่วนการใช้เงินจากมหาวิทยาลัยสำหรับกิจกรรม USR และผันไปใช้เงินงบประมาณจากส่วนงานอื่นผ่านการยื่นเสนอขอสนับสนุนงบประมาณ



จากกรอบการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้ร่างเป็นแผนปฏิบัติงานขององค์กร ดังนี้

แผนปฏิบัติงานวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2564 - 2566)



แผนปฏิบัติงานวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2564 – 2566)

	รายละเอียด	2564				2565				2566			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
พันธกิจที่ 1 (A) สร้างระบบนิเวศการบริหารจัดการเชิงบูรณาการให้กับส่วนงานในมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต													
แนวทางปฏิบัติ	A1 พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่ออำนวยความสะดวกให้ส่วนงานในมหาวิทยาลัย												
	A1.1 ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนให้รองรับระบบการศึกษาตลอดชีวิต												
	A1.2 พัฒนาคู่มือแพลตฟอร์มเชื่อมโยงสำนักทะเบียน และสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ส่วนงานในมหาวิทยาลัย												
	A2 ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์/จัดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ส่วนงานในมหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญและมีความรู้ความเข้าใจในการเปิดหลักสูตรในระบบการศึกษาตลอดชีวิต												
	A3 ประสานงานคณะ/ส่วนงานในมหาวิทยาลัยในการเปิดการเรียนการสอนผ่านระบบการศึกษาตลอดชีวิต												
พันธกิจที่ 2 (B) สร้างระบบนิเวศด้านการจัดการศึกษาตลอดชีวิตเพื่อให้คนทุกช่วงวัยได้เข้าถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยเพื่อการสร้างโอกาสและความเท่าเทียมของคนในสังคม													
แนวทางปฏิบัติ	B1 พัฒนาคู่มือแพลตฟอร์มเพื่อรองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย พัฒนา UX/UI website และสื่อออนไลน์ที่เป็นมิตรต่อผู้ใช้												
	B2 ทำการตลาดประชาสัมพันธ์หลักสูตรไปยังบุคคลทั่วไป ทั้งการตลาดออนไลน์และออฟไลน์												
พันธกิจที่ 3 (C) ร่วมสร้างสรรค์หลักสูตรสำหรับการศึกษาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของพลวัตโลก เกิดการเพิ่มทักษะ/เสริมทักษะ (Reskil/Upskil) เพื่อสังคมสร้างสรรค์													
แนวทางปฏิบัติ	C1 สร้างหลักสูตร Lifelong Academy (Professional Development)												
	C2 สร้างหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 (Soft Skill Development)												
	C3 ดำเนินโครงการนำความรู้ชุมชนและสังคมในภาพรวม เช่น EdSociate, MEDEE, The Resilience												
พันธกิจที่ 4 (D) บริหารจัดการองค์กรเชิงรุก มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ													
แนวทางปฏิบัติ	D1 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมความรู้ในสายงาน (Hard Skill)												
	D2 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมความรู้ด้านการทำงานร่วมกัน / การทำงานแบบ Agile												

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบในการพัฒนาแผนปฏิบัติงานขององค์กรต่อไป ทั้งนี้ประธานในที่ประชุมเสนอให้จัดทำแผนกลยุทธ์ (Strategic Plan) ขององค์กรเพิ่มเติม เพื่อให้เห็นทิศทางการดำเนินงานขององค์กร และบุคลากรสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไปได้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.


(นางปรีศนีย์ สิ้นพิลบูรณ์)
พนักงานปฏิบัติงาน
ผู้บันทึกรายงานการประชุม


(รองศาสตราจารย์ ดร.อริส ชาร์ป)
รองผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรารถนา ใจผ่อง)
ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม