

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
วิทยาลัยการศึกษาดลตชวิต ประจำปี พ.ศ. 2564

1. ข้อมูลบุคลากร

วิทยาลัยการศึกษาดลตชวิตมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กร จำนวน 23 คน ซึ่งจำแนกได้ดังนี้

- บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 3 คน
- บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 20 คน

2. ผลการพัฒนาบุคลากร

2.1 โครงการพัฒนาบุคลากร (Inhouse Training)

1. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ชื่อ “โครงการอบรมการใช้โปรแกรม Microsoft Teams วิทยาลัยการศึกษาดลตชวิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่” ในวันพุธที่ 14 กรกฎาคม 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น. ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams มีบุคลากรเข้าอบรมทั้งสิ้น จำนวน 11 คน
2. โครงการพัฒนาบุคลากร “OKR Intensive Course” สำหรับผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาดลตชวิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในระหว่างวันที่ 28 – 29 สิงหาคม 2564 และวันที่ 4 กันยายน 2564 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ วิทยาลัยการศึกษาดลตชวิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีบุคลากรเข้าอบรมทั้งสิ้น จำนวน 21 คน

2.2 การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

ตามที่วิทยาลัยการศึกษาดลตชวิต ได้มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้พัฒนาตนเองและนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ โดยในปี พ.ศ. 2564 มีบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการพัฒนาทักษะจำนวนทั้งสิ้น 4 คน อันมีรายละเอียด ดังตารางต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	วัน/เวลา/ สถานที่	หลักสูตร
1	1. นางปรีศนีย์ สิมพิมลบูรณ์	27 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป	อบรมออนไลน์กับสถาบันออนไลน์ SkillLane ผ่านทางเว็บไซต์ https://www.skilllane.com จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร The Management Skill 2021 ทักษะการบริหารจัดการเชิงปฏิบัติในยุค 2021

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วัน/เวลา/ สถานที่	หลักสูตร
			2. หลักสูตร The Professional Manager จุดประกายผู้จัดการเปี่ยมประสิทธิภาพ นำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ
2	1. นางปรีศนีย์ สิมพิลบุรณ์ 2. นางสาวสุชัญญา เววา 3. นายโอบนิธิ รมเย็น 4. นายทศพล ศรีนุช	วันที่ 16 – 17 ธันวาคม 2564 ผ่านระบบ ออนไลน์ Zoom Cloud Meeting	โครงการค่ายฝึกอบรมการทำวิจัยและผลงานทาง วิชาการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนใน สถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 9 หัวข้อ “เทคนิคการทำ วิจัยจากงานประจำ การทำงานวิเคราะห์ การ เขียนคู่มือปฏิบัติงาน”