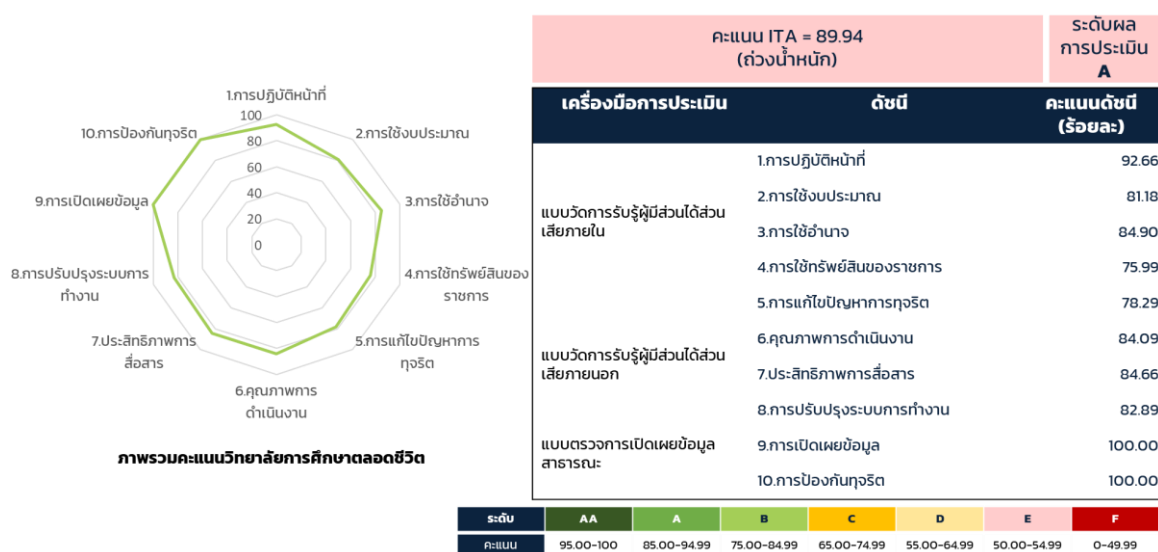


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสวิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต
วิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2566-2567

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ซึ่งจากผลการประเมินพบว่า มีตัวชี้วัด 7 ตัวชี้วัด ที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ 85 จึงถูกนำมา วิเคราะห์หาประเด็นจุดอ่อนที่จะนำไปสู่แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และ กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจำแนกตามดัชนี และตัวชี้วัด



ประเด็นการวิเคราะห์จากผลการประเมิน ITA 2566

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน	ประเด็นการวิเคราะห์	การกำหนดมาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (มีค่าคะแนนร้อยละ 81.18)	1. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	1. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ 2. ประชาสัมพันธ์ สร้างความตระหนักให้บุคลากร ปฏิบัติงานทราบแนวปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณ	งานนโยบายและแผน	ต.ค.66 - ธ.ค.66
	2. การดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในประเด็นการ ส่งใช้เงินยืม ตามระยะเวลาที่กำหนด	1. ผู้บริหารกำชับให้ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการส่งใช้เงินยืม ตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 2. จัดทำระบบแจ้งเตือน เมื่อครบกำหนดส่งใช้เงินยืมผ่านทางอีเมล	งานบริหารงานกลาง	ก.พ.67 - ก.ย.67

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน	ประเด็นการวิเคราะห์	การกำหนดมาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (มีค่าคะแนนร้อยละ 84.90)	กำหนดนโยบายที่เกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา และการมอบหมายงาน	1. ปรับโครงสร้างองค์กร ให้ชัดเจนขึ้น 2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงานที่เป็นธรรม และเปิดโอกาสรับในการรับฟังเสียงสะท้อนจากบุคลากร	1.ผู้บริหาร 2.เลขานุการ วิทยาลัย	ต.ค.66 - ก.ย. 67
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (มีค่าคะแนนร้อยละ 75.99)	กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งการนำทรัพย์สินไปใช้ กระบวนการขออนุญาตที่ชัดเจน มีความสะดวก รวมถึงการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้องและมีความโปร่งใส	จัดทำระบบการยืม-คืน และเผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของวิทยาลัย ให้กับบุคลากรนำไปปฏิบัติ	กองบริหารงานกลาง	ต.ค.66 - ก.ย. 67
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (มีค่าคะแนนร้อยละ 78.29)	กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับบริบทของวิทยาลัย ในประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านทุจริต	1.ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามผลการตรวจสอบภายในประจำปี 2.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานชี้แจงแนวปฏิบัติอันจะนำไปสู่การป้องกันการเกิดทุจริตภายในส่วนงานอาทิ นโยบายงดรับของขวัญของกำนัล บทลงโทษ เป็นต้น	งานนโยบายและแผน	ต.ค66 - เม.ย. 67
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (มีค่าคะแนนร้อยละ 84.09)	กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงาน รวมถึงขั้นตอนการให้บริการ	1.ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการใช้บริการในแต่ละด้านให้เป็นฉบับล่าสุด 2.เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านหน้าเว็บไซต์และช่องทางอื่น ๆ ที่เป็นช่องทางสื่อสารทางตรงกับผู้รับบริการ	1.งานวิชาการ ศึกษา 2.งานเครือข่ายและ ประชาสัมพันธ์ 3.งานนวัตกรรม การศึกษา	ต.ค66 - เม.ย. 67
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (มีค่าคะแนนร้อยละ 84.66)	1.การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน 2.กำหนดแนวปฏิบัติในการตอบคำถาม และให้ข้อมูลผู้รับบริการ	1.กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล จำแนกตามประเภทของข้อมูล ข่าวสาร 2.จัดทำแผนการบริการลูกค้าสัมพันธ์ และกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการบริการและติดตามผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งาน	งานเครือข่ายและ ประชาสัมพันธ์	ต.ค.66 - ก.ย. 67

ตัวชี้วัดที่เป็น จุดอ่อน	ประเด็นการวิเคราะห์	การกำหนดมาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 8 การ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน (มีค่าคะแนนร้อยละ 82.89)	ปรับปรุงขั้นตอนการ ให้บริการให้สอดคล้อง กับความต้องการของ ผู้รับบริการ	ปรับปรุงส่วนประสบการณ์การใช้งาน ของผู้ใช้บริการเว็บไซต์ https://www.lifelong.cmu.ac.th/ ให้สามารถเข้าใช้งานได้ง่าย ไม่ ซับซ้อน	1.งาน เครือข่ายและ ประชาสัมพันธ์ 2.งาน ออกแบบสื่อ	ต.ค.66 - ก.ย. 67