

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วิทยาลัยการศึกษาดลัดชีวิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

คำนำ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิตไปสู่องค์กรที่บริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตาม แนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ที่รัฐบาลกำหนดให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็น แนวปฏิบัติให้บังเกิดผล ประกอบกับนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติให้เกิดคุณธรรม 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อม รับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมในการ ทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติให้กับทุกส่วนงานของ มหาวิทยาลัย

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นวิทยาลัย คุณธรรม พร้อมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

วิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สังคมให้ความสนใจ ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบันเพราะ การทุจริตคอร์รัปชันสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศ ซึ่งในปี พ.ศ. 2560 องค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย (Transparency Thailand) เปิดเผยแพร่ผลการจัดอันดับในการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ซึ่งจัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ซึ่งเป็นองค์กรอิสระนานาชาติที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อรณรงค์แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ประเทศไทยได้คะแนน 37 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่อันดับที่ 96 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก ตัวชี้วัดเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์การคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในประเทศไทยว่ายังมีความรุนแรงเมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ ในภูมิภาค

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้นำหน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติให้เกิดคุณธรรม 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อม รับผิดชอบ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมในการ ทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติให้กับทุก ส่วนงานของ มหาวิทยาลัย

วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปีเพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและผู้เรียนเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วม

ร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ที่จะนำไปสู่การสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร ผู้เรียน และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นต่อไป

2. วิสัยทัศน์

วิทยาลัยการศึกษาลอตซีวิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (วิทยาลัยคุณธรรม)

3. พันธกิจ

1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สร้างค่านิยม อุดมการณ์และจรรยาบรรณ ปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบในหน้าที่
2. พัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ครอบคลุม
3. เสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรและผู้เรียน

4. วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและผู้เรียนในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร ผู้เรียน และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่น และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อให้บุคลากรและผู้เรียน มีความรู้ด้านการต่อต้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

5. เป้าประสงค์หลัก: องค์กรปราศจากการทุจริต

6. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

7. ตัวชี้วัด

1. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง
2. จำนวนคดีการทุจริตที่มีมูลความผิดเป็นศูนย์

8. กลยุทธ์

1. สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรและนักศึกษา มีพฤติกรรมร่วมกันต่อต้านการทุจริต
2. สร้างจิตสำนึก และสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. สร้างระบบการควบคุมภายในที่ดี (Internal Control) ที่ครอบคลุมทุกด้าน และกระบวนการบริหารความเสี่ยง
4. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

พันธกิจวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต

- สร้างระบบนิเวศด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อเชื่อมโยงคุณค่าของมหาวิทยาลัยสู่สังคม
- สร้างกลไกการเรียนรู้ผ่านนวัตกรรมการศึกษา
- ส่งมอบคุณค่าทางการศึกษาเพื่อยกระดับศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ปัจจัยพื้นฐานด้านการบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต (Strategic Objective: SO)

- SO1: ส่งต่อคุณค่าให้แก่ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
- SO2: ยกระดับการเข้าถึงและประสบการณ์การเรียนรู้เฉพาะบุคคล
- SO3: สร้างหลักสูตรที่มีคุณภาพและตอบโจทย์คนในสังคม
- SO4: บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Strategic Objective: SO)

- SO1: สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- SO2: สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านอาหารและสุขภาพ
- SO3: สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านล้านนาสร้างสรรค์ (SDG 11 Sustainable and Communities: ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย และมีภูมิทัศน์และยั่งยืน)
- SO4: สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการศึกษา
- SO5: สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการนวัตกรรม
- SO6: บริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (SDG 17 Partnerships for the Goals: เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน)

กลยุทธ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- 1. ส่งเสริมการบูรณาการศาสตร์ความรู้ที่หลากหลาย เพื่อสร้างงานวิจัยที่โดดเด่น มุ่งเป้าและตอบสนองการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่าน CMU BCG Platform
- 2. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้และผลงานที่โดดเด่น เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม และยกระดับมาตรฐานความเป็นอยู่ของชุมชนภาคเหนือและของประเทศ
- 3. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นต้นแบบการเรียนรู้และการใช้ชีวิตที่สมดุลบนแนวทาง CMU Smart campus ภายใต้ New normal
- 4. ส่งเสริมหน่วยงาน Sandbox / Platform ทำงาน เพื่อรองรับการสร้างผลิตภัณฑ์ บริการและการบริหารจัดการงานใหม่
- 5. Transform Learning Platforms / Models ที่ตอบสนองทักษะแห่งอนาคต รองรับคนทุกช่วงวัย และการพัฒนาที่ยั่งยืน.
- 6. ส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนรองรับ New Learning Platform

- 7. พัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 8. ปรับโครงสร้างองค์กรและการบริหารให้ไวและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 9. สร้างระบบการบริหารจัดการที่มุ่งสู่ Performance Excellence

แผนกลยุทธ์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจ านงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ของประเทศไทย

หลักการและเหตุผล

ตามที่ รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ซึ่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง 6 ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติ ตลอดจนเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ควบคู่กับกฎและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง ประกอบด้วย

1. ด้านความโปร่งใส
2. ด้านความพร้อมรับผิด
3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จะนำไปสู่การสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก มีความเชื่อมั่นต่อไป

วัตถุประสงค์

1. สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและผู้เรียนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดคุณธรรมความโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต	คะแนน	85.00 (A)	85.00 (A)	85.00 (A)	95.00 (A)	95.00 (AA)
2. ด้านการให้บริการ						
2.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามกระบวนการ/ปรับปรุงแก้ไขแล้ว	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
2.2 จำนวนประเด็นที่ถูกชี้มูลความผิดจาก สตง./ปพช./ตรวจสอบภายใน	ประเด็น	0	0	0	0	0
3. ด้านการบริหาร						
2.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามกระบวนการ/ปรับปรุงแก้ไขแล้ว	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
2.2 จำนวนประเด็นที่ถูกชี้มูลความผิดจาก สตง./ปพช./ตรวจสอบภายใน	ประเด็น	0	0	0	0	0

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในวิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต	ครั้ง	1	1	1	1	1	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตามรอบปีงบประมาณ	คณะกรรมการ ITA
2. ทบทวนประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของวิทยาลัยการศึกษา	ครั้ง	1	1	1	1	1	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตามรอบปีงบประมาณ	คณะกรรมการ ITA

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		2566	2567	2568	2569	2570			
ตลอดชีวิตและเผยแพร่ทุกช่องทาง การประชาสัมพันธ์ ของวิทยาลัยฯ									
3. โครงการ/กิจกรรม สำหรับบุคลากรเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรม	2	2	2	2	2	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตามรอบ ปีงบประมาณ	คณะกรรมการ ITA
4. กิจกรรม Process Innovation ในการปรับปรุง กระบวนการทำงาน	กิจกรรม	1	1	1	1	1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทุก 6 เดือน	ทุกฝ่าย
5. ดำเนินงานตาม กระบวนการบริหาร ความเสี่ยง	กระบวนการ	1	1	1	1	1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รายไตรมาส ของ ปีงบประมาณ	ฝ่ายขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์
6. ดำเนินการตรวจสอบ การดำเนินงาน ประจำปี โดยหน่วย ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัย	ครั้ง	1	1	1	1	1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตามรอบ ปีงบประมาณ	ฝ่าย เลขานุการ ฝ่ายขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์
7. โครงการปรับปรุง และพัฒนา website เพื่อเผยแพร่ ข้อมูล ของส่วนงานที่ต้อง เปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และ ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้ง่าย	ครั้ง	1	1	1	1	1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทุก 6 เดือน	ฝ่ายขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ ฝ่ายเครือข่าย การตลาดและ การ ประชาสัมพันธ์
8. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารในการ ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงาน	จำนวน ข่าวสาร	5	5	5	5	5	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตามรอบ ปีงบประมาณ	ฝ่ายขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ ฝ่ายเครือข่าย

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	คำเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		2566	2567	2568	2569	2570			
ด้านคุณธรรมความ โปร่งใสในองค์กรผ่าน ทุกช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ของ วิทยาลัยฯ									การตลาดและ การ ประชาสัมพันธ์
9. กำกับดูแลให้มีการ ดำเนินการตามแผน ติดตาม และ ประเมินผล เพื่อ ปรับปรุงแผน	ครั้ง	1	1	1	1	1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รายไตรมาส ของ ปีงบประมาณ	คณะกรรมการ ITA