



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต
วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2568

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: CMU-OIT) ใช้แบบวัด OIT เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานที่เผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต โดยกำหนดการให้คะแนนของการเปิดเผยข้อมูลของส่วนงานใน 2 ตัวชี้วัด 29 ข้อคำถาม ดังนี้ มีข้อมูลรายงานการดำเนินงานครบทุกข้อตามองค์ประกอบด้านข้อมูลเท่ากับ 2 คะแนน มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในบางข้อเท่ากับ 1 คะแนน และ ไม่มีข้อมูลรายงานตามองค์ประกอบด้านข้อมูลเท่ากับ 0 คะแนน

ผลการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ของวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิตที่เผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก พบว่า มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเฉลี่ยรวม 89.66 คะแนน โดยมีผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับ A (ผ่านในระดับดีมาก) (ตารางที่ 1)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามตัวชี้วัด จากค่าคะแนนการเปิดเผยข้อมูลของส่วนงาน (OIT) พบว่า ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล มีค่าคะแนน 95.49 และตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนน 75.00 (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 คะแนนร้อยละในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	คะแนน OIT
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	95.49
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ	94.44
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง	87.50
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต	75.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	87.50
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	62.50
คะแนนเฉลี่ยรวมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	89.66
ผลการประเมิน (Rating Score)	A (ผ่านในระดับดีมาก)

1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

ภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลของวิทยาลัยการศึกษาลอตซีวิต ในตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูลมีค่าเฉลี่ยรวม 95.49 คะแนน และเมื่อพิจารณาในรายละเอียดตัวชี้วัดย่อย พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การส่งเสริมความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยการเปิดเผยข้อมูลมากที่สุด เท่ากับ 100.00 คะแนน รองลงมาคือ ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ เท่ากับ 94.44 คะแนน และตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับ 87.50 คะแนน ตามลำดับ (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 : คะแนนตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ระดับคะแนน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ			
1.1.1 แผนการดำเนินงานและงบประมาณ			
O1	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาส่วนงาน	2	100.00
O2	แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	2	100.00
O3	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	1	50.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.1.1)		1.67	83.33
1.1.2 การปฏิบัติงาน			
O4	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	2	100.00
คะแนนรวม (หัวข้อย่อย 1.1.2)		2	100.00
1.1.3 การให้บริการและการติดต่อประสานงาน (การให้บริการ หมายถึง การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของส่วนงาน สำหรับส่วนงานที่มีการให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้น การเผยแพร่การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลที่มีความสำคัญต่อภารกิจของส่วนงาน)			
O5	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	2	100.00
O6	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	2	100.00
O7	E-Service	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.1.3)		2	100.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ		1.89	94.44
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1.2.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
O8	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2	100.00
O9	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1	50.00
O10	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2	100.00
O11	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.2.1)		1.75	87.50
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง		1.75	87.50
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ระดับ คะแนน	ร้อยละ
1.3.1 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
○12	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2	100.00
○13	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	2	100.00
○14	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2	100.00
○15	การขับเคลื่อนจริยธรรม	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.3.1)		2	100.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		2	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การส่งเสริมความโปร่งใส			
1.4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
○16	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2	100.00
○17	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2	100.00
○18	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.4.1)		2	100.00
1.4.2 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
○19	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.4.2)		2	100.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การส่งเสริมความโปร่งใส		2	100.00
คะแนนภาพรวม (ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล)		1.91	95.49

2) ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

ภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลของวิทยาลัยการศึกษาลดลงตลอดชีวิตในตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต มีค่าเฉลี่ยรวม 75.00 คะแนน และเมื่อพิจารณาในรายละเอียดตัวชี้วัดย่อยพบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน มีค่าเฉลี่ยการเปิดเผยข้อมูลมากที่สุด เท่ากับ 87.50 คะแนน รองลงมาคือ ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 62.50 คะแนน ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 : คะแนนตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ระดับ คะแนน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			
2.1.1 นโยบาย No Gift Policy			
○20	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่	2	100.00
○21	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2	100.00
○22	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	2	100.00
○23	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.1.1)		2	100.00
2.1.2 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ระดับ คะแนน	ร้อยละ
O24	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	1	50.00
O25	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี	2	100.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.1.2)		1.5	75.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน		1.75	87.50
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
2.2.1 แผนป้องกันการทุจริต			
O26	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	2	100.00
O27	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	1	50.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.2.1)		1.5	75.00
2.2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน			
O28	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน	1	50.00
O29	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ส่วนงาน	1	50.00
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.2.2)		1	50.00
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		1.25	62.50
คะแนนภาพรวม (ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต)		1.5	75.00

การวิเคราะห์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานในปี พ.ศ. 2567 ไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 การบริหารงานและงบประมาณ	ปรับปรุงการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ปรับปรุงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้ 1.กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานให้ชัดเจน (ระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) 2.ปรับปรุงการรายงานปัญหา และอุปสรรค ของโครงการ/กิจกรรม โดยแยกจากข้อเสนอแนะ	งานนโยบายและแผน	1 ม.ค.68 – 31 มี.ค.68
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดรูปแบบการรายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีองค์ประกอบที่ครบถ้วนสมบูรณ์	ใช้แบบฟอร์ม OIT-O13 ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในการกรอกข้อมูลรายงานผล และตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูล ตามแบบฟอร์มให้ครบทุกรายการ เช่น เลขที่โครงการ วันที่ลงนามในสัญญาและวัน สิ้นสุดสัญญาให้ครบทุกรายการที่จัดซื้อจัดจ้าง	งานบริหารงานกลาง	1 ม.ค.68 – 31 มี.ค.68
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	กำหนดประเด็นความเสี่ยง และขั้นตอนหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	ปรับปรุงเล่มแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2568 โดยเพิ่มประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน ดังนี้ (1)การใช้อำนาจตามกฎหมาย (2)การจัดซื้อจัดจ้าง และ (3)การบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งระบุ เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง และมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	งานนโยบายและแผน	1 ต.ค.67- 31 ธ.ค.68
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	1.ปรับปรุงการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ปรับปรุงรูปแบบการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยมุ่งเน้น การรายงานผลรายโครงการ/กิจกรรม และระบุองค์ประกอบเพิ่ม 2 องค์ประกอบ คือ (1) ปัญหา/อุปสรรค (2) ข้อเสนอแนะ	งานบริหารทั่วไป	1 ม.ค.68 – 31 มี.ค.68
	2.กำหนดมาตรการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้น ประเด็นการวิเคราะห์ตัวชี้วัดย่อยในแต่ละข้อคำถามที่มี	งานนโยบายและแผน	1 ม.ค.68 – 31 มี.ค.68

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		ระดับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 100 โดยมีองค์ประกอบดังนี้ (1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติแต่ละมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม (4) ผู้รับผิดชอบแต่ละมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม		
	3.ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน	ทบทวนและปรับปรุงการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน และตรวจสอบความสมบูรณ์ขององค์ประกอบข้อมูล	งานนโยบายและแผน	1 ม.ค.68 – 31 มี.ค.68

หมายเหตุ: วิเคราะห์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานในปี พ.ศ. 2567 เฉพาะข้อคำถามที่ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 50