



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสวิทยาลัยการศึกษาดูชีวิต
วิทยาลัยการศึกษาดูชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2569

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: CMU-OIT) ใช้แบบวัด OIT เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานที่เผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต โดยกำหนดการให้คะแนนของการเปิดเผยข้อมูลของส่วนงานใน 2 ตัวชี้วัด 29 ข้อคำถาม ดังนั้นข้อมูลรายงานครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดเท่ากับ 100 คะแนน และไม่มีการเปิดเผยข้อมูล หรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด และการตอบแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเท่ากับ 0 คะแนน

ผลการตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ของวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิตที่เผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก พบว่า มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ 100 คะแนน เฉลี่ยรวมร้อยละ 100 โดยมีผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับดีเยี่ยม AA (ตารางที่ 1)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามตัวชี้วัด จากค่าคะแนนร้อยละการเปิดเผยข้อมูลของส่วนงาน (OIT) พบว่า ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนร้อยละ 100 เท่ากัน (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 คะแนนร้อยละในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	คะแนน OIT
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การบริหารงานและงบประมาณ	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100
ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	100
คะแนนเฉลี่ยรวมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	100
ผลการประเมิน (Rating Score)	AA (ผ่านในระดับดีเยี่ยม)

1) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

ภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลของวิทยาลัยการศึกษาลาดพร้าว ในตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูลมีค่าเฉลี่ยรวม 100 คะแนน และมีระดับคะแนนตัวชี้วัดย่อย ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ 1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยร้อยละการเปิดเผยข้อมูลเท่ากับ 100 คะแนนเท่ากัน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 : คะแนนตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ร้อยละ	ระดับคะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
1.1.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
O1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	33.33	100
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	33.33	100
O3	ข้อมูลการติดต่อ	33.33	100
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.1.1)		100	100
1.1.2 การประชาสัมพันธ์			
O4	ข่าวประชาสัมพันธ์	20	100
O5	หน้าเว็บเพจ “ข้อมูลสาธารณะ”	80	100
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.1.2)		100	100
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.1 ข้อมูลพื้นฐาน		100	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การบริหารงานและงบประมาณ			
1.2.1 แผนการดำเนินงานและงบประมาณ			
O6	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาส่วนงาน	40	100
O7	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	40	100
O8	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	20	100
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.2.1)		100	100
1.2.2 การปฏิบัติงาน			
O9	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	100
คะแนนรวม (หัวข้อย่อย 1.2.2)		100	100
1.2.3 การให้บริการและการติดต่อประสานงาน			
O10	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	33.33	100
O11	E-Service	33.33	100
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	33.33	100
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.2.3)		100	100
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.2 การบริหารงานและงบประมาณ		100	100

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ร้อยละ	ระดับคะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง			
○13	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	50	100
○14	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	50	100
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง		100	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
○15	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	50	100
○16	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	25	100
○17	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน	25	100
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดที่ 1.3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
1.5.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
○18	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	33.33	100
○19	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	33.33	100
○20	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	33.33	100
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.5.1)		100	100
1.5.2 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
○21	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	100
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 1.5.2)		100	100
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส		100	100
คะแนนภาพรวม (ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล)		100	100

2) ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

ภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลของวิทยาลัยการศึกษาลอตชีวิตในตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต มีค่าเฉลี่ยรวม 100 คะแนน และเมื่อพิจารณาในรายละเอียดตัวชี้วัดย่อยพบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็น และตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยร้อยละการเปิดเผยข้อมูลเท่ากับ 100 คะแนนเท่ากัน (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 : คะแนนตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ระดับคะแนน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			
2.1.1 นโยบาย No Gift Policy			
○22	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	50	100
○23	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	50	100

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ระดับคะแนน	ร้อยละ
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.1.1)		100	100
2.1.2 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
O24	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงานประจำปี พ.ศ. 2568	66.67	100
O25	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	33.33	100
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.1.2)		100	100
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		100	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
2.2.1 แผนป้องกันการทุจริต			
O26	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	50	100
O27	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	50	100
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.2.1)		100	100
2.2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน			
O28	มาตรการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	66.67	100
O29	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน	33.33	100
คะแนนเฉลี่ย (หัวข้อย่อย 2.2.2)		100	100
คะแนนเฉลี่ยรวม ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		100	100
คะแนนภาพรวม (ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต)		100	100

การวิเคราะห์ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานในปี พ.ศ. 2568 ไปสู่การปฏิบัติเพื่อการปรับปรุง/พัฒนาการรักษาระดับ

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.1 ข้อมูลพื้นฐาน ประเด็นการวิเคราะห์ : การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของส่วนงานมีความครบถ้วน ถูกต้อง และเข้าถึงได้ง่าย	กิจกรรมทบทวนข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ส่วนงาน	ผลการประเมินปี 2568 พบว่าการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ครบถ้วน จึงควรรักษาความเป็นปัจจุบันของข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	1) ตรวจสอบข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 2) ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร โครงสร้าง และช่องทางติดต่อให้เป็นปัจจุบัน 3) ตรวจสอบลิงก์การเข้าถึงข้อมูล	1 ต.ค. 2568 – 31 พ.ค. 2569	งานสารสนเทศ และงานบริหารทั่วไป
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.2 การบริหารงานและงบประมาณ ประเด็นการวิเคราะห์ : การเผยแพร่ข้อมูลแผนงาน ผลการดำเนินงาน และงบประมาณมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่แผนปฏิบัติการและงบประมาณ	ควรรักษาระดับความครบถ้วนของข้อมูลด้านแผนงานและงบประมาณ พร้อมปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ	1) รวบรวมข้อมูลแผนและงบประมาณ 2) ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร 3) เผยแพร่ข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	งานนโยบายและแผน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง ประเด็นการวิเคราะห์ : การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและตรวจสอบได้	กิจกรรมตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ผลการประเมินสะท้อนว่าการเปิดเผยข้อมูลด้านพัสดุมีความครบถ้วน จึงควรรักษากระบวนการตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่	1) ตรวจสอบประกาศและเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง 2) เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ 3) ติดตามความถูกต้องของลิงก์เอกสาร	1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	งานบริหารทั่วไป และงานพัสดุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็นการวิเคราะห์ : การเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจนและสะท้อนหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลบุคลากรและการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของงานบุคคล	ควรรักษาระดับการเปิดเผยข้อมูลด้านบุคลากรและส่งเสริมความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับจริยธรรมการปฏิบัติงาน	1) ทบทวนข้อมูล HR ที่ต้องเผยแพร่ 2) จัดทำข้อมูลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน 3) เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ส่วนงาน	1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	งานบริหารทั่วไป และงานบุคคล

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			4) ดำเนินกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาฯ		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ประเด็นการวิเคราะห์ : ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการมีความชัดเจนและเข้าถึงได้	มาตรการกำกับและติดตามเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งติดตามสถานะการจัดการเรื่องร้องเรียน	ควรรักษาประสิทธิภาพของช่องทางรับฟังความคิดเห็นและการร้องเรียนให้สามารถเข้าถึงได้สะดวก และกำกับติดตามเรื่องร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ	1) ตรวจสอบช่องทางร้องเรียนการใช้งานได้ของลิงก์ VOC 2) ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้รับบริการรับทราบ	1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	งานการตลาด และ ประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประเด็นการวิเคราะห์ : ส่วนงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตและการรับสินบนที่ชัดเจน	- กิจกรมสือสารประชาสัมพันธ์ และกำกับติดตามมาตรการ No Gift Policy - มาตรการป้องกันการทุจริตและการรับสินบน	เพื่อรักษาระดับผลการประเมิน จูงจวรสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1) ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy 2) จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ 3) ติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการ	1 ธ.ค. 2568 – 30 มิ.ย. 2569	คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดย่อยที่ 2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็นการวิเคราะห์ : ส่วนงานมีการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นระบบ	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร	ควรรักษาระดับการมีส่วนร่วมของบุคลากรและการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง	1) จัดกิจกรรมอบรม/ประชาสัมพันธ์ 2) ติดตามผลการดำเนินงาน	1 ธ.ค. 2568 – 30 มิ.ย. 2569	งานบริหารทั่วไป และ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส