

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด (ส่วนงาน)	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ APมหาวิทยาลัย
SO1: พัฒนาความเป็นเลิศในการเป็นตลาดวิชาการเพื่อสนับสนุนคณะ/ส่วนงานในการพัฒนาหลักสูตร non-degree								
1. หลักสูตรออนไลน์ที่ ตอบโจทย์ความต้องการ ของตลาดแรงงาน (นับสะสม) 2. สร้างรายได้จาก แพลตฟอร์มการเรียนรู้ รวม (ล้านบาท)	130	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด ชีวิตเพื่อพัฒนาศักยภาพสำหรับคน ทุกช่วงวัย	ยุทธศาสตร์	3,000,000	งบประมาณ รายได้ส่วนงาน	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด ชีวิต 20 ครั้ง 2.สร้างรายได้จากการอบรม เชิงปฏิบัติการ 3,000,000 บาท	AP5: ส่งเสริมการ จัดการศึกษาสำหรับ คนทุกช่วงวัย
	80	โครงการจัดทำหลักสูตรอบรมระยะ สั้น แคลคูลัสสำหรับ วิศวกรรมศาสตร์ 1 และฟิสิกส์ สำหรับนักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ 1	ยุทธศาสตร์	880,000	งบประมาณ รายได้ส่วนงาน	1 พ.ค.69 – 30 ก.ย.69	1.หลักสูตรอบรมระยะสั้น แคลคูลัสสำหรับ วิศวกรรมศาสตร์ 1 ผู้เรียน 150 คน 2.หลักสูตรอบรมระยะสั้น ฟิสิกส์สำหรับนักศึกษา วิศวกรรมศาสตร์ 1 ผู้เรียน 50 คน	AP5: ส่งเสริมการ จัดการศึกษาสำหรับ คนทุกช่วงวัย
		โครงการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรม ผ่านประสบการณ์นานาชาติ Language and Cultural International Field Training (LIFT)	ยุทธศาสตร์	3,000,000	งบประมาณ รายได้ส่วนงาน	1 พ.ค.69 – 30 ก.ย.69	ผู้เรียนในหลักสูตร 30 คน	AP5: ส่งเสริมการ จัดการศึกษาสำหรับ คนทุกช่วงวัย
SO2: เสริมสร้างทักษะชีวิตและการเรียนรู้เชิงลึกอย่างครบวงจรเพื่อยกระดับขีดความสามารถของนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่								
1. จำนวน นศ ที่เข้าร่วม กระบวนการเรียนรู้ (นับ สะสม) 2. จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมการพัฒนา (นับสะสม)	20,000 7,000	โครงการ Skills4Life : Train the Trainers	ยุทธศาสตร์	3,949,110	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ตามแผนฯ13	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69	1.จำนวนผู้เรียนที่ ลงทะเบียนเรียนในหลักสูตร ผ่านระบบการเรียนรู้ตลอด ชีวิตของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	AP5: ส่งเสริมการ จัดการศึกษาสำหรับ คนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด (ส่วนงาน)	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ APมหาวิทยาลัย
3. จำนวนศิษย์เก่าและ ครอบครัวที่ลงทะเบียน เรียนผ่าน LE (นับสะสม)	15,000						2,530 คน 2.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม 110 คน 3.จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม 220 คน 4.นกิจกรรมที่ดำเนินการ โดยผู้ที่เป็น Trainers 44 กิจกรรม	
SO3: ส่งเสริมการศึกษาเพื่อทุกคนตามเป้าหมาย SDG4								
1. จำนวนผู้สูงอายุที่เข้า โปรแกรม (นับสะสม)	30,000	โครงการ Future Hub: การพัฒนา ทักษะชีวิตแห่งอนาคตเพื่อสังคม แห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์	2,819,100	งบประมาณ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ตามแผนฯ13 และงบประมาณ แหล่งทุน ภายนอก (Matching Fund)	1 พ.ย.68 – 30 ก.ย.69	1.จำนวนผู้เรียนและ นักศึกษาในระบบการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 21,250 คน 2.ครู อาจารย์ หรือบุคลากร ทางการศึกษามี Best Practice 10 ชิ้นงาน	AP5: ส่งเสริมการ จัดการศึกษาสำหรับ คนทุกช่วงวัย
2. จำนวนเยาวชนที่เข้า ร่วมโปรแกรม (นับสะสม)	5,000							
3. จำนวนบุคลากรทาง การศึกษา (นับสะสม)	25,000							
4. จำนวนผู้เรียนด้อย โอกาสทางการศึกษา (นับ สะสม)	1,000							
5. มูลค่าผลกระทบทาง เศรษฐกิจและสังคม (ล้าน บาท) (นับสะสม)	120	โครงการชุมชนพุดมพลัง 4.0: การ ขยายผลนวัตกรรมการเรียนรู้ตลอด ชีวิต สู่การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ แบบปรับใช้ได้ ผ่านภาคีเครือข่ายใน พื้นที่	ยุทธศาสตร์	20,000,000	งบประมาณ แหล่งทุน ภายนอก	1 ม.ค.69 - 31 ม.ค. 70	1. ผู้นำชุมชนผ่านการ พัฒนาศักยภาพผ่าน ADVOCATE Training Program 400 คน 2. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วม หลักสูตร การเรียนรู้ตลอด ชีวิตผ่านนวัตกรรมการ เรียนรู้มีดี 160,000 คน	
SO4: พัฒนาศักยภาพองค์กรเชิงบูรณาการสู่การเป็นผู้นำด้านการเรียนรู้								
1. คะแนน EdPex (TQC)	200	โครงการบริหารการตลาดและ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสนับสนุน	ยุทธศาสตร์	5,825,200	งบประมาณ ยุทธศาสตร์	1 ก.พ.68 – 30 ก.ย.70	1.จำนวนผู้เรียนทั้งหมดใน หลักสูตร Non-degree ที่	AP5: ส่งเสริมการ จัดการศึกษาสำหรับ
2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	4.50							

กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด (ส่วนงาน)	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ APมหาวิทยาลัย
ของผู้เรียน (คะแนนเต็ม 5) 3. จำนวนผู้ใช้งาน แพลตฟอร์มการเรียนรู้ (นับสะสม) 4. อัตราการประเมินความ เสี่ยงด้านความปลอดภัย โดย Cybersecurity IT Audit (ร้อยละ)	600,000	ระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิต			มหาวิทยาลัย ตามแผนฯ13	(โครงการ Multiyear)	ดำเนินการผ่าน LE 80,000 คน 2.รายได้จากการอบรม/ หลักสูตร/กิจกรรม 80 ล้าน บาท	คนทุกช่วงวัย
	80	โครงการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	ภารกิจประจำ	100,000	งบประมาณเงิน รายได้ มหาวิทยาลัย	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69	1.กิจกรรมสัมมนาเพื่อ พัฒนาองค์กร 1 ครั้ง 2.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างพนักงาน "LE Sharing" 4 ครั้ง 3.กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม- วัฒนธรรมองค์กร "OC in Action" 4 ครั้ง	ไม่สอดคล้อง
		โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย	ภารกิจประจำ	80,000	งบประมาณเงิน รายได้ มหาวิทยาลัย	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69	1.บุคลากรได้รับการพัฒนา ตามสมรรถนะทั้งหมด ร้อย ละ 100	ไม่สอดคล้อง
		โครงการป้องกันภัยคุกคามด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	ภารกิจประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69	1.ตรวจสอบป้องกันภัยจาก คุกคามทางด้านไซเบอร์ รวมถึงการบำรุงดูแลรักษา ระบบให้อยู่ในสภาพที่ใช้ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง 2.พัฒนาบุคลากรงาน เทคโนโลยีสารสนเทศให้มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐาน ISO27001 อย่าง น้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง 3.ดำเนินการทดสอบระบบ ความปลอดภัยด้วย	ไม่สอดคล้อง

กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด (ส่วนงาน)	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ APมหาวิทยาลัย
							โปรแกรมตามหลัก มาตรฐาน OWASP Top10 อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง 4.ตรวจสอบข้อมูลผู้เรียน รั่วไหลในดาร์กเว็บ (dark web) และดำเนินการ ประสานแก้ไขอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง	